

Leitfaden Personalgespräch

Selbstreflexion

<p>Wie sind Sie selbst mit Ihrer Arbeit zufrieden?</p>	
<p>Wo ist Gutes, auf das Sie stolz sind?</p>	
<p>Wo haben Sie gelernt / sehen Sie Veränderungschancen?</p>	

MANUFAKTUR *für* WACHSTUM

Wo verorten Sie auf einer Skala einzelne Bewertungsaspekte Ihre Arbeit wie...	Skalierung von 1-10	Woran macht sich die Verortung jeweils konkret fest?
• Qualität		
• Quantität		
• Selbstverantwortung		
• Lösungsorientierung		
• Planung/Organisation		

MANUFAKTUR *für* WACHSTUM

Wo verorten Sie auf einer Skala einzelne Bewertungsaspekte Ihre Arbeit wie...	Skalierung von 1-10	Woran macht sich die Verortung jeweils konkret fest?
<ul style="list-style-type: none"> • Lernbereitschaft / -fähigkeit 		
<ul style="list-style-type: none"> • Sicherheit 		
<ul style="list-style-type: none"> • Zusammenarbeit 		
<ul style="list-style-type: none"> • Engagement 		
<ul style="list-style-type: none"> • Leben der unternehmerischen Leitwerte 		

Reflexion Führung

<p>Wie (sehr) ist Ihnen Führung dabei Vorbild?</p>	
<p>Was bracht es genau so / anders / mehr / weniger?</p>	

MANUFAKTUR *für* WACHSTUM

Wo verorten Sie auf einer Skala einzelne Bewertungsaspekte der erlebten Zusammenarbeit mit Führung wie...	Skalierung von 1-10	Woran macht sich die Verortung jeweils konkret fest?
<ul style="list-style-type: none"> • Zielorientierung 		
<ul style="list-style-type: none"> • Information 		
<ul style="list-style-type: none"> • Feedback 		
<ul style="list-style-type: none"> • Unterstützung 		

MANUFAKTUR *für* WACHSTUM

Wo verorten Sie auf einer Skala einzelne Bewertungsaspekte der erlebten Zusammenarbeit mit Führung wie...	Skalierung von 1-10	Woran macht sich die Verortung jeweils konkret fest?
<ul style="list-style-type: none"> • Förderung der Motivation 		
<ul style="list-style-type: none"> • Sicherheit 		
<ul style="list-style-type: none"> • Lernen 		
<ul style="list-style-type: none"> • Übergabe von Verantwortung / Verantwortlichkeiten 		

Was wird vereinbart (konkrete Ziele und Maßnahmen)?

Ziel	Maßnahme	Verantwort-lichkeit	Ab/bis wann?

MANUFAKTUR *für* WACHSTUM

Ziel	Maßnahme	Verantwortlichkeit	Ab/bis wann?